

Protesta sindical por el reparto de la productividad variable en Valdecilla

Denuncian agravios comparativos entre las mismas categorías y que el equipo directivo ha cobrado diez veces más que la media percibida por los empleados

M. A. SAMPERIO SANTANDER

Los sindicatos CSI-CSIF, Cem-satse, ATI, UGT, SASC y SIEP del Hospital Valdecilla protagonizaron ayer una protesta sindical en el centro sanitario para mostrar su malestar por el reparto de la productividad variable entre los trabajadores. Denuncian agravio comparativo entre las mismas categorías y que el equipo directivo ha cobrado multiplicada por diez la media percibida por los trabajadores. Por este motivo realizaron una concentración a las dos de la tarde y luego accedieron al despacho del gerente para presentar sus quejas.

Los representantes sindicales explican que en Valdecilla los objetivos asistenciales del 2004 se han cumplido en un 84% -un 88% en Laredo y un 82% en Sierrallana- pero al haberse tenido en cuenta los resultados de cada servicio el pago de la productividad ha variado. Según indican, en algunos casos se han mezclado servicios -como los diferentes quirófanos y anestesia- y muchos trabajadores han salido perjudicados.

Los sindicatos aseguran que esta grave situación es el resultado de un acuerdo firmado en solitario entre el Servicio Cántabro de Salud y CC OO, si bien ya han concluido sus dos años de duración. Sin embargo, los dirigentes de las organizaciones sindicales se temen que haya un nuevo intento de llegar a un acuerdo similar «porque ya se están firmado los contratos programa con



CONCENTRACIÓN . Protesta junto al pabellón 21 por el reparto de la productividad. / SANE

los jefes de servicio y se ha empezado a pedir a los trabajadores que los firmen de forma individual los objetivos, con la amenaza de que si no lo hacen no cobran».

La productividad variable se lleva ya varios años cobrando -desde la época del Insalud, tras la huelga médica de 1995- y siempre ha estado unida al cumplimiento de los objetivos que figuran en los contratos programa. La novedad del firmado en Cantabria es que se ha hecho la media entre

los objetivos del centro y los de la unidad a la que pertenece el trabajador, lo que ha provocado más diferencias entre los empleados de la misma categoría.

Los sindicatos piden negociar esta productividad para un reparto más equitativo y publican lo que no se conocía hasta ahora: lo que cobra el equipo directivo. Estas cifras, ver recuadro, han contribuido aún más a incrementar el malestar existente por el cobro de este complemento.

LOS PAGOS

Gerente:	6.830 euros
Director médico:	6.011 euros
Director enfermería:	5.737 euros
Director servicios generales:	5.737 euros
Subdirectores:	5.737 euros
Coordinadores:	5.054 euros
Gerente Sierrallana:	4.761 euros
Gerente Laredo:	5.109 euros
Médicos, media:	1.500 euros
Enfermeros, media:	600 euros