

LOGROS OBTENIDOS TRAS LA REALIZACIÓN DE LA HUELGA DIAS 26, 27 28 Y 29

ATI SE MUESTRA SATISFECHA CON LOS LOGROS OBTENIDOS EN CUANTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS REIVINDICACIONES DE TRABAJADORES, QUE A TRAVÉS DE LA HUELGA DE LOS DIAS 26, 27, 28 Y 29 DE MAYO, SE PRESENTABAN A LA CONSEJERÍA DE SANIDAD PARA SU CUMPLIMIENTO, ANTE UNA FALTA TOTAL DE DIALOGO Y LA IMPOSIBILIDAD DE SER TRATADAS EN MESA SECTORIAL, DADO QUE, CUANDO ESA SE REUNE, DE CIENTO EN VIENTO, LO HACE PARA TRATAR SOLO TEMAS LABORALES DE LOS MEDICOS SIN IMPORTARLE LO MAS MINIMOS LOS PROBLEMAS LABORALES Y SALARIALES DEL RESTO DE PROFESIONALES, A LOS QUE SIEMPRE LES OTORGA LAS MIGAJAS.

Huelga que a pesar del manipuleo, las zancadillas y triquiñuelas que Pascual ha urdido para impedir que los trabajadores no la secundaseis, ello, al final, y ante la presión ejercida EN ESOS 4 DÍAS DE HUELGA MÁS, LAS CONCENTRACIONES REALIZADAS TAMBIEN EN CITADOS DIAS, no ha sido obstáculo para poder **negociar con EL Servicio Cántabro de Salud en dos ocasiones** y obtener los siguientes frutos a lo que ATI reivindicaba:

CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL

- ➡ Conseguido que la Carrera y Desarrollo Profesional que se les adeudaba desde el año 2023 les sea abonada en el mes de julio.
- ➡ Encuadramiento extraordinario de Carrera y Desarrollo Profesional, no solo para los médicos, sino extensivo para resto de trabajadores; debiéndolo hacer en este año y respetando los efectos administrativos con carácter retroactivo

TECNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERIA (TCAE)

- ➡ INSTAURACIÓN DE 5 COORDINADORES DE TCAE EN EL HOSPITAL VALDECILLA

- 1 Dirección del Hospital
- 1 Urgencias
- 1 Quirófano
- 1 Hospitalización
- 1 Valdecilla Sur

- ➡ 1 EN HOSPITAL SIERRALLANA
- ➡ 1 EN HOSPITAL DE LAREDO

Cabe destacar *que este es el único estamento que no tiene en el Hospital ningún mando intermedio que las coordine*, debiendo depender de la Dirección de Enfermería, que no es la competente para ello.

FUNCION ADMINISTRATIVA

A través del Plan de Recursos Humanos que se aprobará en breve, **SE HA CONSEGUIDO UNA REORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA** dado que en la actualidad hay 991

Auxiliares Administrativos y 30 Administrativos, lo cual, no es operativo ni responde a las necesidades del hospital, además de, en su mayoría, estar haciendo tareas de Administrativo sin serles ello reconocido ni pagado. Así pues, a través de este proceso se elimina el fraude de Ley que en la actualidad pesa sobre el S.C.S. en cuanto a la situación de estos profesionales.

Para ello, se aumentará el número de Administrativos a través de procesos selectivos de Promoción Interna, haciéndolo ello en diferentes fases y con fecha límite para los exámenes:

- ➡ Durante el primer trimestre de 2026 se ofertarán **75 plazas**
- ➡ Durante el primer trimestre de 2027 se ofertarán **75 plazas**
- ➡ Con la resolución de estos procesos ***se producirá por primera vez y de forma histórica en la bolsa del SCS la apertura de la categoría del Grupo Administrativo***

Destacar que, en el Gobierno de Cantabria es este un proceso habitual de pruebas selectivas para el acceso, mediante promoción interna, en el Cuerpo Administrativo.

NO PÉRDIDA RETRIBUTIVA EN CASO DE BAJA

Los médicos han conseguido que sus guardias aun estando de baja se las paguen, a través de la Ley reciente de Cantabria 2/2025, la cual, no se puede tumbar.

El resto de trabajadores que realicen atención continuada también lo cobrarán al ser totalmente discriminatorio el trato de unos y de otros. Y lo harán pero ***a través de la Ley de Acompañamiento de los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Cantabria del AÑO 2026.***

CELADOR SUAP:

Conseguido el pago de complemento por la realización de 14 horas de festivo, que ya lo cobran los médicos y enfermeras desde el mes de enero 2025.

Instauración de 8 celadores más en los centros cuyo cupo es de 3 y solo hay 2.

ACUERDO DE PERMISOS Y VACACIONES

Se **NEGOCIARÁ NUEVO ACUERDO** pero no se hará para beneficio solo de los médicos, como ahora pretendían, sino **para el total de trabajadores del S.C.S.**

RECLASIFICACION TCAE, T. FARMACIA, TECNICO SUPERIOR, ENFERMERIA, MATRONA, FISIOTERAPEUTA, TECNICO OCUPACIONAL

Seguimos en la LUCHA HASTA CONSEGUIR ESA JUSTA RECLASIFICACIÓN

GRACIAS A LA HUELGA VUESTRAS REIVINDICACIONES SE HAN HECHO VISIBLES.

GRACIAS A LA HUELGA, Y SOLO A LA HUELGA, VUESTRAS REIVINDICACIONES HEMOS PODIDO DESARROLLARLAS CONJUNTAMENTE CON LA ADMINISTRACIÓN

TODOS ESTOS COMPROMISOS NEGOCIADOS, COMO ES PRECEPTIVO, DEBERÁN PASAR POR MESA SECTORIAL.

HAREMOS UN SEGUIMIENTO DE TODO ELLO Y CASO DE NO CUMPLIRSE REANUDAREMOS MOVILIZACIONES, Y EL OTOÑO PARA PASCUAL Y BURUAGA SERA CALIENTE.