

LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES (ATI) SE HA MOSTRADO “SATISFECHA CON LOS LOGROS OBTENIDOS” A RAÍZ DE LOS **CUATRO DÍAS DE HUELGA INTERMITENTE** CELEBRADOS DEL 26 AL 29 DE MAYO.



01/06/25

Para ATI, “lo más de lo más” es la “**osadía**” del **consejero de Sanidad, César Pascual**, y de la presidenta del Gobierno, **María José Sáenz de Buruaga**, de “reunirse en su despacho del Gobierno de Cantabria con el Sindicato Médico”, con el que se negociaron “**cuestiones que afectan al resto de trabajadores**”. Para la formación, estos encuentros se produjeron “en un seno no legitimado para ello y con un sindicato que solo defiende a los médicos”.

PRESIÓN DE LOS TRABAJADORES

Respecto al desarrollo de la huelga, y “a pesar del manipuleo, las zancadillas y triquiñuelas que Pascual ha urdido para impedir que los trabajadores no la secundasen”, según ATI se han logrado **varios logros** debido a que en esos cuatro días, además de las concentraciones, se ha podido negociar con el Servicio Cántabro de Salud “en dos ocasiones”.

Entre esos logros, el sindicato destaca que se ha logrado que la **Carrera y Desarrollo Profesional que se adeudaba** desde el año 2023 “les sea abonada en el mes de julio”, así como un “**encuadramiento extraordinario** no solo para los médicos, sino extensivo para resto de trabajadores” desde este mismo año y “**respetando los efectos administrativos con carácter retroactivo**”

AUXILIARES DE ENFERMERÍA

Respecto a las **TCAE** (Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería), ATI destaca la instauración de cinco **coordinadores** en el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla, en concreto en la

dirección del Hospital, Urgencias, quirófano, hospitalización y Valdecilla Sur. A estos se suman otro coordinador en el Hospital Sierrallana y uno más en el Hospital de Laredo.

“Cabe destacar que es este el **único estamento que no tiene en el Hospital ningún mando intermedio** que las coordine, debiendo depender de la Dirección de Enfermería, que no es la competente para ello”, subraya la organización en su comunicado.

FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

Según señala ATI, a través del Plan de Recursos Humanos que se aprobará en breve “se ha conseguido una **reorganización de la función administrativa**”. En este sentido, recuerda que en la actualidad hay 991 Auxiliares Administrativos y 30 Administrativos, lo cual “no es operativo ni responde a las necesidades del hospital”. A este respecto, añade además que “en su mayoría están haciendo tareas de Administrativo sin estar ello reconocido ni pagado”. Con este proceso, explica ATI, “se elimina el fraude de Ley en el que, en la actualidad, el SCS está incurriendo con estos profesionales”.

Dicho Plan contempla **aumentar el número de administrativos** a través de promoción interna en diferentes fases, marcando como fecha límite el primer trimestre de 2026 para 75 plazas; y el primer trimestre de 2027 se ofertarán otras 75 plazas. “Con la resolución de estos procesos se producirá por primera vez y de forma histórica en la Bolsa del SCS la apertura de la categoría del Grupo Administrativo”, señala el sindicato.

BAJAS Y CELADORES

Respeto a las retribuciones en caso de baja, algo que los médicos ya lograron, “el resto de trabajadores que realicen atención continuada **también lo cobrarán al ser totalmente discriminatorio el trato de unos y de otros**”. Y lo harán a través de la Ley de Acompañamiento de los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Cantabria del año 2026.

Por su parte, ATI señala que se ha conseguido el **pago de complemento por la realización de 14 horas de festivo para los celadores**, “que ya lo cobran los médicos y enfermeras desde el mes de enero de 2025”, además de instaurarse ocho celadores más en los centros cuyo cupo sea de tres y solo haya dos.

COMPROMISOS

Además de los logros, el sindicato apunta otros compromisos como la **futura negociación de un nuevo acuerdo de permisos y vacaciones** que “no se hará para beneficio solo de los médicos, como ahora pretendían, sino para el total de trabajadores del SCS”.

Por último, ATI señala que “**seguimos en la lucha**” para lograr la **reclasificación** de TCAE, Técnicos de Farmacia, Técnico Superior, Enfermería, Matrona, Fisioterapeuta y Técnico Ocupacional. “Decir a los trabajadores que gracias a la huelga sus reivindicaciones se han hecho visibles. Gracias a la huelga y solo a la huelga sus reivindicaciones las hemos podido desarrollar conjuntamente con la administración”, ha explicado el sindicato, que recuerda que, en todo caso, estos compromisos “deberán pasar por Mesa Sectorial, como es preceptivo”.

“Haremos un seguimiento de todos los procesos y en caso de no cumplirse al completo reanudaremos movilizaciones y el otoño sería caliente para Pascual y la presidenta Buruaga”, ha advertido ATI.